



Institutionsaftale Dagtilbud

Børnehuset Fladhøj

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	4
2.1 Navn og kontakt	4
2.2 Institutionstype	4
2.3 Ledelsen	4
2.4. Bestyrelse.....	4
3. Opgaver	5
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	5
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	5
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	5
3.4 Sådan arbejder vi	5
4. Indsatsområder og mål.....	5
4.1 Kompetenceudvikling	5
5. Aktivitetsmål og økonomi	6
5.1 Aktivitetsmål.....	6
5.2. Budget	6
5.3. Personale	6
5.4 Sygefravær.....	6
6. Underskriftsblad	7

1. Indledning

Hvad er formålet med institutionsaftalen?

Institutionsaftalen er krumtappen for dialogen og samarbejdet mellem forvaltningen og institutionerne for den gældende periode. Aftalen indeholder opgaver, mål, økonomi, aktiviteter, dagtilbuddets øvrige rammer samt dialog og opfølgingsproces.

Hvem skrives aftalen til?

Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge dagtilbuddets måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge dagtilbuddets forvaltning af de tildelte ressourcer.

Baggrundsmateriale for institutionsaftalen

Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven).

Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- Det gode liv – Udviklingsstrategi 2035
- Datacenterstrategien
- Sundt liv i trivsel. Aabenraa Kommunes sundhedspolitik
- Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik
- Strategi for Bæredygtig Udvikling i Aabenraa Kommune 2020-2025
- Overgang og sammenhæng mellem dagtilbud og skole
- Sammenhænge og overgange mellem dagtilbud
- Samarbejde mellem dagtilbud og Sundhedsplejen
- Fællesskabets børn
- Fremmødeprocedure
- Tværfagligt samarbejde 0-18 år i Børn og Skole i Aabenraa Kommune
- Dialogbaseret aftalestyring med eventuelle ændringer, jf. en eventuel driftsoverenskomst
- It og digitaliseringsstrategi

Hvordan er institutionsaftalen udarbejdet?

Medarbejdere og bestyrelse er informeret / inddraget på forskellig vis. Ledelsen har ansvaret for at udarbejde institutionsaftalen.

Indgåelse af institutionsaftalen

Institutionsaftalen bliver indgået med alle Aabenraa Kommunes decentrale institutioner. Aftalen indgås mellem dagtilbudslederen og direktøren for Børn og Kultur.

Dialog og opfølgning

Forvaltningen og dagtilbudslederne holder dialogmøder om institutionsaftalen i november 2023. Der følges op på aftalerne som en del af kommunens generelle tilsyn, jf. Aabenraa Kommunes rammer for tilsyn i dagtilbud, og mindst 1 gang årligt i forbindelse med et ledermøde.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

Institutionens navn: Børnehuset Fladhøj
Adresse: Skovbrynet 4
Telefonnummer: 73768971
E-mail: bmth@aabenraa.dk
Åbningstider: mandag – torsdag 6:45 – 16:45
Fredag 6:45 – 15:45

2.2 Institutionstype

Institutionstype: Aldersintegreret dagtilbud

2.3 Ledelsen

Leders navn: Bodil Thye
Telefonnummer: 73768971
E-mail: bmth@aabenraa.dk
Souschef/ daglig leder: Kirsten Work

2.4. Bestyrelse

Formands navn: Louise Dall
Telefonnummer: 53609805
E-mail: louisedall@outlook.dk

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Her beskrives kort, hvad institutionen vil:

Vores mission, at videreudvikle vores institution med henblik på at skabe de bedste rammer for trivsel, udvikling, læring og dannelse.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Vores vision i Børnehuset Fladhøj er at alle børn opnår lige deltagelsesmuligheder. At vi skaber et læringsmiljø, hvor alle børn rummes og udvikles, og hvor vi igennem nærhed, lydhørhed og tilknytning kan skabe den gode barn/voksen interaktion.

Vi vil være kendt for:

- At være et fagligt, inspirerende og udviklende Børnehus, hvor forældresamarbejde og børneperspektiv er i fokus.
- At have fagligt veluddannet personale med kompetencer som bl.a. tager afsæt i Kommunens indsatsområder som f.eks. leg, børn i udsatte positioner, It og digitalisering.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

Her beskrives kort institutionens eget værdigrundlag.

Vores værdigrundlag tager udgangspunkt i vores børnesyn. Vi ser det enkelte barn, som værende helt specielt, værdifuldt og med masser af udviklingspotentialer. Barnet udvikler sig igennem legen, fællesskaber og gode relationer til både børn og voksne.

- Den gode barn/voksen interaktion – gør at alle børn føler sig set, hørt og respekteret for det de er.
- Børnene skal igennem deres tid i Børnehuset Fladhøj opleve omsorg, dannelse, demokrati og medbestemmelse.
- Vi voksne, forældre og medarbejdere, er gode rollemodeller

3.4 Sådan arbejder vi

Beskrivelse af Børnehusets pædagogik mv. findes i institutionens pædagogiske læreplan, som findes på vores hjemmeside.

[Læs vores pædagogiske læreplan og evaluering her](#)

4. Indsatsområder og mål

D. 12. september 2022 besluttede udvalget følgende målsætninger for indsatsområdet 'Børn i udsatte positioner' gældende for 2023-2024:

- Det pædagogiske personales viden og kompetencer til at arbejde forebyggende og understøtte børn i udsatte positioner øges
- Forældre til børn i udsatte positioner involveres i højere grad i deres barns dagtilbud med det formål at styrke barnets og børnegruppens trivsel, det sociale sammenhold samt relationerne mellem børn og forældre

Derudover skal der sættes mål for, hvad den enkelte institution som organisation gør i forhold til bæredygtighed:

- Energi-reduktion
- Arbejde med bæredygtig udvikling med inddragelse af børn

Se "Forandringsmodel"

4.1 Kompetenceudvikling

Hvilke kompetencer er centrale at udvikle blandt dagtilbuddets medarbejdere for at dagtilbuddet kan løse udfordringer i fremtiden?

I ledelsen vægter vi, at personalet i hver afdeling har differencerede spidskompetencer og kan skabe læringsrum, som tager udgangspunkt i hele barnet.

Vi har personale med spidskompetencer/diplommoduler inden for flg. områder:

Sprog, Motorik, Leg, It og digitalisering, Børn i udsatte positioner, som vi fortsat udvikler på.

Vi vil i 2024 videreudvikle personalets kompetencer i forhold til børn i udsatte positioner med afsæt i bl.a. selvregulering.

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1 Aktivitetsmål

Her fremgår det børnetal, som er lagt til grund for beregning af budgetrammen for 2024. Som udgangspunkt fordeles budgetterne på grundlag af det enkelte dagtilbuds børnetal og åbningstid.

Antal børn 0-2 år: 38

Antal børn 3-6 år: 167

Børnetallet - til fastlæggelse af dagtilbuddets budgetramme for 2024 - er baseret på en forventet dækningsgrad beregnet over en periode på 15 måneder (jan 2022 - marts 2023).

5.2. Budget

Her fremgår dagtilbuddets budget i henhold til den godkendte tildelingsmodel. Budgettet for 2024 er godkendt af byrådet i oktober 2023. Budgetrammen reguleres kvartalsvis i overensstemmelse med dagtilbuddets faktiske børnetal.

Oprindeligt budget er 21.080.855 kr.

5.3. Personale

Forvaltningen udarbejder årligt en opgørelse over personalefordelingen på det enkelte dagtilbud i årsværk, jf. tildelingsmodellen, 60/20/20 (administrationsgrundlaget) og er i dialog med dagtilbuddene herom.

5.4 Sygefravær

Her fremgår personalets sygefravær for følgende perioder:

Sygefravær 2021 4,1pct.	Sygefravær 2021 5,5 pct.
Sygefravær 2022 8,2 pct.	Sygefravær 2022 7,3 pct.
Sygefravær 2023 (jan. til og med okt.) 7,3	Sygefravær 2023 (jan. til og med okt.) 5,3 pct.
Mål Sygefravær 2024 5,5 pct.	Mål Sygefravær 2024 5,0 pct.
Hvilke tiltag arbejder I med for at forebygge sygefravær? Vi har en tro på at Evovia vil være med til at forebygge sygefraværet, da det har en psykologisk betydning allerede på første dagen, at blive ringet op af ens leder. Vi drøfter på hvert Lokal-MED udvalgs møder samt på personale møder sygefravær og eventuelle tiltag der kan skabe en bedre trivsel. Vi vil i 2024 forsætte med omsorgssamtaler	

6. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

13. november 2023

Bodil M. Thye

Dato

Institutionsleder

Dato

Forvaltningsdirektør